

PROGRAMA LIDERAZGO





— IDENTIFY IS
— STRATEGY
TEAM
GET STARTED
ANALYSIS
— SHARE
— IMPROVE

¿Por qué la formación en liderazgo es tan necesaria?

Cerca del 90 % de los líderes empresariales identifican el liderazgo como el principal desafío en sus organizaciones, sin embargo, menos del 10 % se siente preparado para reaccionar a esta falta de capacidades de liderazgo.

Por primera vez en la historia, nos enfrentamos a la dinámica única de tener hasta cinco generaciones trabajando juntas: desde personas que alargan su edad de jubilación hasta jóvenes que se empiezan a incorporar al mercado laboral.

Esta situación es todo un desafío y, a su vez, una gran oportunidad.

Los equipos diversos bien gestionados pueden beneficiarse de lo mejor de cada generación.

Cada vez más, la persona líder debe ser profundamente habilidosa para gestionar las expectativas, valores y estilos de trabajo de actores tan distintos, para comprender y conjugar las diferentes situaciones y generaciones con los objetivos de la empresa.

Programa de Formación en Liderazgo

¿Esta formación es....?

1 programa muy completo.

3 etapas para recorrer el camino.

5 talleres que se complementan muy bien (*)

1 extra de coaching a medida, opcional.

(*) Puedes hacerlos todos o sólo los que elijas



3 etapas

1ª etapa _el inicio

**Toma de contacto,
recogida de datos
y planificación.**

REUNIÓN
con interlocutores clave :
Dirección

DEFINIR:
Alcance del proyecto

PRESENTAR:
Programa de desarrollo

RECOGER DATOS

2ª etapa _en marcha

**Talleres: entrenamiento
en habilidades para el
liderazgo.**

Conocerse y conocer

Liderar

Comunicar

Negociar

Optimizar tiempo/trabajo

3ª etapa _conclusiones

Seguimiento y tutorización

Informe de resultados con
el formador

1ª etapa_El inicio



Toma de contacto con Dirección.
Reunión con los interlocutores clave
para definir el alcance del proyecto.
Presentamos el programa.

Reunión con RRHH y responsables
de área para definir el perfil de
excelencia de puestos objeto de análisis.

Evaluación de perfil competencial:
Entrevista de Incidentes Críticos +
Centro de Evaluación en grupo

Evaluación de perfil conductual:
autodiagnóstico en base a metodología
conductual INSIGHTS

Los líderes bien formados son capaces de inspirar a sus equipos, fomentar la colaboración, la innovación y crear un entorno de trabajo positivo y motivador.

Además, pueden identificar y desarrollar el potencial de sus empleados, lo que contribuye al crecimiento individual y fortalece el tejido mismo de la organización.

- *La metodología Insights proporciona a los participantes en la formación, la base de autoconocimiento que necesitarán para tener éxito en lo que hagan; sea en sí mismos, trabajando como parte de un equipo eficaz, o liderando a otros con autenticidad.*
- *“Insights Discovery es una herramienta psicométrica basada en las teorías del psicólogo Carl Jung. Se ha desarrollado para que las personas puedan comprenderse a sí mismas y a los demás.”*

Las personas adquirirán un lenguaje común que les permitirá crear conexión con compañeros pese a sus diferencias geográficos, culturales o generacionales.

De este modo, dispondrán de una base segura y sincera para dar y obtener feedback.

1 Taller

Conocerme para crecer y para conocer a los demás con la metodología INSIGHTS: Colores para comprender



Los líderes que se conocen bien a sí mismos se perciben más eficaces.

Por eso, en el primero de nuestros talleres trabajamos el autoconocimiento.

De este modo, cada persona que asiste al taller comprende qué le hace diferente, cuáles son sus valores y habilidades. Cómo se muestra al mundo y cómo se comparte a sí mism@, cuál es su herencia. Comprende también en qué áreas debe mejorar

Conocerse es vital y abre las puertas para conocer a los demás y actuar en consecuencia. Permite comprender, tanto a colegas, como a los miembros de su equipo y a sus propios responsables.

2 Taller

Comunicación, motivación y otras competencias que necesitarás.

Soy jefe@, pero... ¿de qué tipo?

Soy un mando intermedio y soy una pieza clave en el engranaje de la empresa ¿Cómo debo liderar?

¿Cómo transmitir órdenes efectivas a nuestros colaboradores.

¿Por qué hay equipos que funcionan y otros, no tanto?

Compartir objetivos: Claves para unir todos los esfuerzos

Seremos un equipo de alto rendimiento



3 Taller

Un líder dentro de mí:
Muchos puntos por revisar



La comunicación en la empresa en tres sencillos pasos: ver, oír y hablar

El poder de la comunicación no verbal

Técnicas de comunicación persuasiva con colaboradores

*¿Por qué la gente hace las cosas?
Las bases de la motivación laboral*

Técnicas de automotivación

4 Taller

Cómo negociar y resolver conflictos



Las bases para entender una buena negociación

Factores principales que intervienen en una negociación

Tácticas y contratácticas

Estrategias negociadoras ante las diferentes posiciones de las partes

Analizando mi perfil negociador

5 Taller

**Gestión del tiempo:
Mejorando mi productividad
personal**



Realmente necesito ser más productivo

Si no mido no conozco, si no conozco no puedo mejorar

Planificación, programación y priorización de tareas

Haciendo frente a los imprevistos y otras fugas de tiempo

El correo electrónico, ¿lo dominas o te domina?

Buenos hábitos para mantener una salud laboral

Informe de Resultados.

Con el formador se revisará: desde el punto de partida, cuáles son los logros alcanzados, perfil de competencia, retos por cumplir y se trazarán propuestas de actuación a nivel organizativo.



Sesiones con participantes (*)

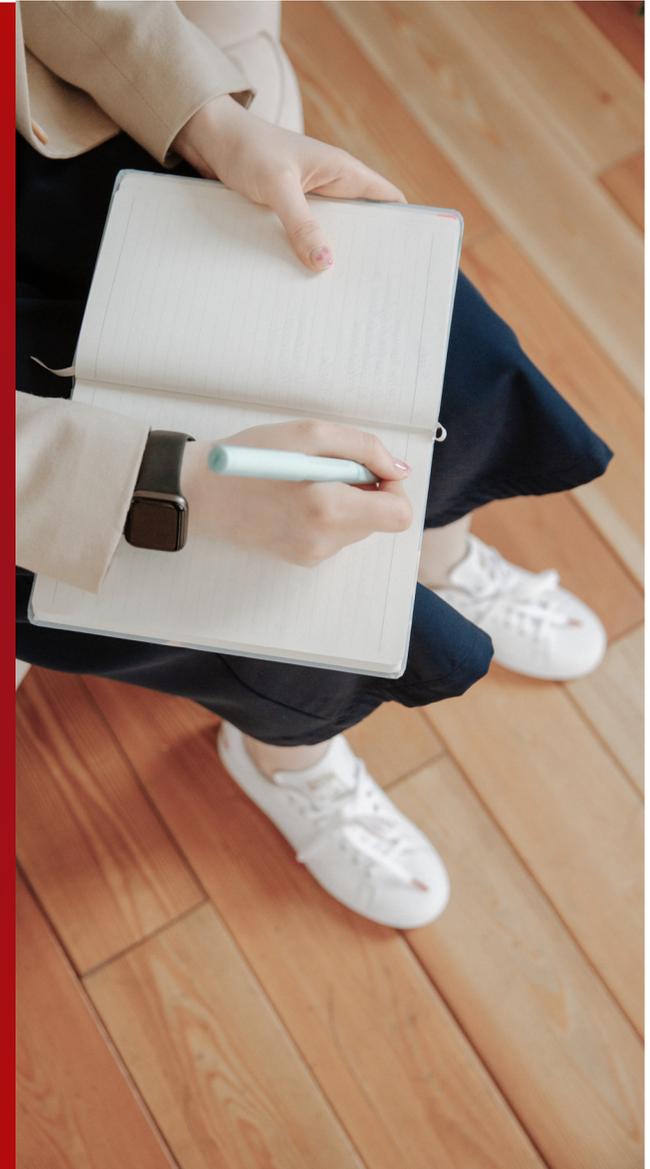
Los participantes elaborarán bajo la supervisión del coach, un plan de acción para desarrollar las competencias propuestas.

Este plan deberá contemplar acciones y medidas concretas a llevar a cabo durante la realización del programa formativo.

Para ello se celebrarán sesiones individuales con cada participante para analizar su evolución y poder dar respuesta a las problemáticas suscitadas en la aplicación del plan de acción diseñado en la etapa anterior.

Estas sesiones tendrán una duración de 30 minutos por persona.

(*) Estas sesiones son opcionales. No están directamente incluidas. Se incluyen y presupuestan a parte, a petición del cliente.





Curso

PROGRAMA PARA EL LIDERAZGO

Modalidad

Presencial

Online

Metodología

Teoría

Acción

Asimilación

Duración

6 horas cada taller

Niveles

6 talleres complementarios

Participantes

Grupos de 8-12 personas

Adaptable a las necesidades de la empresa